



**ПРОЕКТ**

**МИНИСТЕРСТВО  
ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И БЛАГОУСТРОЙСТВА  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

**г. Мурманск**

**Об утверждении методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве градостроительства и благоустройства Мурманской области, без проведения конкурса**

В соответствии с пунктом 10 статьи 12 Законом Мурманской области от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО «О государственной гражданской службе Мурманской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве градостроительства и благоустройства Мурманской области, без проведения конкурса согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства градостроительства и благоустройства Мурманской области от 07.08.2023 № 111 «Об утверждении методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве градостроительства и благоустройства Мурманской области, без проведения конкурса».

**Министр**

**Э.С. Парамонова**

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Министерства  
градостроительства  
и благоустройства  
Мурманской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Методика оценки профессионального уровня кандидатов,  
претендующих на замещение должностей государственной гражданской  
службы в Министерстве градостроительства и благоустройства  
Мурманской области, без проведения конкурса**

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) в Министерстве градостроительства и благоустройства Мурманской области (далее – Министерство) без проведения конкурса, за исключением кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Мурманской области и кадрового резерва Министерства.

2. Оценка профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы без проведения конкурса заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должностях гражданской службы.

3. Организация оценки кандидатов осуществляется отделом правовой и кадровой работы финансово-административного управления Министерства.

4. Оценка профессионального уровня кандидатов осуществляется с применением методов оценки, определенных Методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и (или) по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве градостроительства и благоустройства Мурманской области, утвержденной приказом Министерства от 19.03.2020 № 21 (в редакции приказа Министерства градостроительства и благоустройства Мурманской области от 05.02.2024 № 17) (далее – Методика проведения конкурса), и с участием руководителя структурного подразделения Министерства, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

5. По решению министра градостроительства и благоустройства Мурманской области (далее – министр) или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Проведение индивидуального собеседования с кандидатом и тестирование (оценка уровня владения государственным языком Российской

Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, основ делопроизводства) являются обязательными методами оценки.

7. Тестирование кандидатов осуществляется очно либо посредством официального сайта Министерства, путем размещения соответствующей ссылки в разделе «О Министерстве» (при наличии технической возможности).

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

Оценка результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов, при этом один правильный ответ равен одному баллу.

8. Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки в произвольной форме и подписываются лицом, ответственным за его проведение.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 60 и более процентов заданных вопросов.

После прохождения тестирования кандидат приглашается на индивидуальное собеседование.

9. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) в форме свободной беседы.

Индивидуальное собеседование проводится в целях определения профессионального уровня кандидата.

Индивидуальное собеседование проводится руководителем структурного подразделения Министерства, в котором планируется назначение кандидата, и (или) заместителем министра градостроительства и благоустройства Мурманской области, курирующим данное структурное подразделение.

10. Для согласования назначения на должность в адрес министра направляются:

- представление на кандидата с приложением результатов тестирования (приложение № 1 к Методике);
- кадровая справка (приложение № 2 к Методике).

11. В случае согласования и назначения кандидата на должность государственной гражданской службы в Министерстве, представление на кандидата с результатами тестирования и кадровая справка приобщаются к личному делу гражданского служащего.

---

Приложение № 1 к Методике

Министру градостроительства  
и благоустройства  
Мурманской области

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

*О согласовании назначения на должность*

**Уважаемая (-ый) Имя Отчество!**

В связи с наличием вакантной/временной *(выбрать необходимое)* должности прошу Вас согласовать кандидатуру \_\_\_\_\_

*(Фамилия Имя Отчество)*

для назначения на должность государственной гражданской службы Мурманской области \_\_\_\_\_.

*(наименование должности)*

Назначение *Фамилия Имя Отчество* возможно без проведения конкурсных процедур в связи с тем, что \_\_\_\_\_

*(Например: должность относится к младшей группе должностей; при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»; при заключении срочного служебного контракта; при назначении на должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну и др.).*

В целях проверки соответствия *Фамилия Имя Отчество*, претендующего на замещение должности \_\_\_\_\_, квалификационным требованиям к профессиональному уровню была проведена оценка профессионального уровня кандидата: тестирование (результаты прилагаются), индивидуальное собеседование и \_\_\_\_\_

*(перечислить иные методы оценки в случае их проведения, например: анкетирование, написание реферата, решение кейсов и т.п.).*

По результатам проведенных оценочных процедур установлено, что *Фамилия Имя Отчество* обладает достаточным профессиональным уровнем для квалифицированного исполнения должностных обязанностей, имеет соответствующий уровень подготовки, свободно ориентируется в действующем законодательстве Мурманской области и Российской Федерации.

На основании вышеизложенного ходатайствую о назначении *Фамилия Имя Отчество* на должность \_\_\_\_\_ с 00.00.0000 с установлением испытательного срока продолжительностью \_\_\_\_\_ месяца.

\_\_\_\_\_  
(наименование должности  
руководителя структурного  
подразделения)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

## Приложение к представлению

**Результаты тестирования**

Общее количество вопросов –

Всего категорий –

Вопросов в каждой категории –

| №<br>п/п | ФИО тестируемого     | Результат,<br>в %, кол-во<br>баллов | Количество допущенных ошибок в каждой категории |                                                                |                                                    |              |                            | Общее<br>количество<br>ошибок |
|----------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------|----------------------------|-------------------------------|
|          |                      |                                     | Конституция<br>Российской<br>Федерации          | Законодательство<br>о государственной<br>гражданской<br>службе | Законодательство о<br>противодействии<br>коррупции | Русский язык | Основы<br>делопроизводства |                               |
| 1.       | Фамилия Имя Отчество |                                     |                                                 |                                                                |                                                    |              |                            |                               |

\_\_\_\_\_  
 (наименование должности лица,  
 ответственного за проведение  
 тестирования)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_

**КАДРОВАЯ СПРАВКА**

**ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО**

место для  
фотографии

**Должность:** указать должность, на которую претендует кандидат

**Дата рождения:** 00.00.0000

**Место рождения:**

**Образование**

**Семейное  
положение**

**ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

| Месяц и год<br>поступления и ухода | Должность с указанием организации | Место нахождения<br>организации |
|------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|                                    |                                   |                                 |
|                                    |                                   |                                 |
|                                    |                                   |                                 |

\_\_\_\_\_