



**МИНИСТЕРСТВО
ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И БЛАГОУСТРОЙСТВА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 05 февраля 2024 года

№ 17

г. Мурманск

**О внесении изменений в
Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы и (или) по формированию
кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной
гражданской службы в Министерстве градостроительства и
благоустройства Мурманской области**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Мурманской области от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО «О государственной гражданской службе Мурманской области», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»,
п р и к а з ы в а ю:

внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и (или) по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерства градостроительства и благоустройства Мурманской области (далее - Методика), утвержденную приказом Министерства градостроительства и благоустройства Мурманской области от 19.03.2020 № 21 (в редакции приказа Министерства градостроительства и благоустройства Мурманской области от 18.05.2020 № 70), следующие изменения:

1. По всему тексту Методики слова «министр градостроительства и благоустройства Мурманской области», «министр», «отдел правовой, кадровой и организационной работы» заменить словами «заместитель Губернатора Мурманской области – министр градостроительства и благоустройства

Мурманской области», «заместитель Губернатора Мурманской области – министр», «отдел правовой и кадровой работы финансово-административного управления» в соответствующих падежах.

2. Пункт 1.4. изложить в редакции:

«Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.

3. Пункт 3.4. изложить в редакции:

«3.4. На первом этапе конкурса после издания приказа, указанного в пункте 3.3. Методики, на официальном сайте Министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе (далее – официальные сайты).».

4. Пункт 3.11. дополнить абзацем следующего содержания:

«Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.».

5. Пункт 4.4. дополнить подпунктом 4.4.1. следующего содержания:

«4.4.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования)

6. В абзаце пятом подпункта 4.5.1. число «50» заменить числом «60».

**Заместитель Губернатора
Мурманской области – министр
градостроительства и благоустройства
Мурманской области**



М.Д. Гаврилова